




## Die Tagung findet statt:

Freitag, 21. Mai 2004  
Konrad-Zuse-Zentrum Berlin  
Hörsaal  
Takustr. 7  
14195 Berlin

### Verkehrsverbindungen:

 Botanischer Garten  
 Dahlem-Dorf  
 101, 148

### Tagungsbüro:

ZE Frauen- und Geschlechterforschung  
Dorothea Lüdke  
Königin-Luise-Str. 34  
14195 Berlin  
Tel.: (030) 838 5-33 78  
E-Mail: luedke@zedat.fu-berlin.de

### Anmeldungen:

Bitte bis zum **10. Mai 2004** an:  
Tel. (030) 838 5-30 44/33 78  
E-Mail: luedke@zedat.fu-berlin.de

Programmänderungen vorbehalten.

Aktuelles Programm und Informationen zum  
„Weiterbildenden postgradualen Zusatzstudiengang  
Gender-Kompetenz (GeKo)“ an der  
Freien Universität Berlin unter:  
[www.fu-berlin.de/gender-kompetenz/](http://www.fu-berlin.de/gender-kompetenz/)

veritas  
iustitia  
libertas



Tagung

# Managing Diversity in der deutschen Praxis

**21. Mai 2004**  
Freie Universität Berlin

### Die Tagung wird veranstaltet von:

Prof. Dr. Gertraude Krell  
Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, Institut für Management,  
FU Berlin

Dorothea Lüdke M.A.  
Zusatzstudiengang Gender Kompetenz/Zentraleinrichtung zur  
Förderung von Frauen- und Geschlechterforschung, FU Berlin

Tagung des „Weiterbildenden postgradualen  
Zusatzstudiengangs Gender-Kompetenz (GeKo)“  
und des Instituts für Management  
an der Freien Universität Berlin



[www.fu-berlin.de/gender-kompetenz/](http://www.fu-berlin.de/gender-kompetenz/)

# Managing Diversity in der deutschen Praxis

Managing Diversity setzt auf Vielfalt als Erfolgsfaktor. Ursprünglich aus den USA kommend, hält das Konzept seit einigen Jahren auch in Deutschland Einzug. Durch zentrale Wandlungsprozesse in Wirtschaft und Gesellschaft – wie die Globalisierung der Märkte – sind Fragen nach dem Umgang mit personeller Vielfalt in den Mittelpunkt gerückt: Wie managt die deutsche Praxis Diversity?

Auf der Tagung „Managing Diversity in der deutschen Praxis“ geben Expertinnen und Experten aus Unternehmen und Wissenschaft Einblick in die Konzepte und den Stand der Implementierung in Deutschland:

- Welches (Grund-)Verständnis von Diversity liegt vor?
- Welche Merkmale oder Kriterien kennzeichnen Diversity?
- Welche Rolle spielt die Geschlechterthematik?
- Welche Konzepte und Strategien liegen der Umsetzung zu Grunde?

Unter diesen Aspekten wird es um konkrete Handlungsfelder, Maßnahmen und Instrumente gehen. Erkenntnisse und Fragen aus der Perspektive der Wissenschaft runden die Tagung ab.

Die Konferenz richtet sich an Interessierte aus Wissenschaft, Praxis sowie Aus- und Weiterbildung. Sie ist Teil des Studienangebots des Weiterbildenden postgradualen Zusatzstudiengangs Gender-Kompetenz (GeKo).

## Freitag, 21. Mai 2004 - Vormittag

**9.00** Begrüßung durch den Präsidenten der Freien Universität Berlin, **Prof. Dr. Dieter Lenzen**

**9.05** Thesen zum Theorie-Praxis-Verhältnis: Zusatzstudiengang Gender-Kompetenz  
**Dorothea Lüdke, Studienmanagement des Weiterbildenden postgradualen Zusatzstudiengangs Gender-Kompetenz, Freie Universität Berlin**

**9.15** Managing Diversity: Vielfalt erfolgreich managen  
**Gertraude Krell, Professorin für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Personalpolitik, Freie Universität Berlin**

**10.00-10.15** Kaffeepause

**10.15** Von Frauenförderung zu Chancengleichheit und Diversity  
**Maud Pagel, Leiterin Chancengleichheit und Diversity im Konzern Deutsche Telekom, Bonn**

**11.15** Zusammenspiel des globalen und lokalen Diversity Managements  
**Beate Allner, Leadership & Talent Supply, Motorola GmbH, Taunusstein**

**12.15** Mittagspause

## Freitag, 21. Mai 2004 - Nachmittag

**13.30** Global Diversity: Strategie und Schwerpunktinitiativen – insbesondere das Diversity Training für Führungskräfte  
**Mareike Coppi, Diversity Consultant in der Deutschen Bank, Frankfurt a. M.**

**14.30** Managing Diversity durch Förderung von MitarbeiterInneninitiativen  
**Barbara David, Zentraler Stab Personal, Leiterin Chancengleichheit / Diversity, Commerzbank AG**

**15.30-15.45** Kaffeepause

**15.45** Erfolgreiche Implementierung von Diversity  
**Hans W. Jablonski, Diversity Manager Deutschland, Ford Werke AG, Köln**

**16.45** Diversity – Argumente, Strategie, Maßnahmen  
**Monika Rühl, Leiterin Change Management und Diversity, Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft (FRA PL/M), Frankfurt a.M.**

**17.45-18.00** Kaffeepause

**18.00** Diversity unter dem Dach „Chancengleichheit“  
**Reinhild Engel, Grundsatzreferat Chancengleichheit, Schering AG, Berlin**

**19.00** Schlussbemerkungen